| | |
|---|---|
| **Cyfarfod:** | Bwrdd Pensiwn |
| **Dyddiad:** | 20/06/2023 |
| **Teitl:** | Adroddiad drafft Cadeirydd y Bwrdd Pensiwn ar gyfer adroddiad blynyddol y Gronfa |
| **Pwrpas:** | Cynorthwyo'r Cadeirydd i ysgrifennu'r adroddiad blynyddol |

**Cyflwyniad**

Mae'n ofynnol i Gadeirydd y Bwrdd Pensiwn gyflwyno adroddiad blynyddol fel rhan o adroddiad blynyddol y Gronfa Bensiwn ac fel rhan o gyfarfod blynyddol y Gronfa.

Mae'r adroddiad drafft hwn (Gweler Atodiad A) wedi ei baratoi.

**Amserlen**

Mae'n ofynnol bod yr adroddiad terfynol yn cael ei gyflwyno erbyn: 31/07/2023.

Bydd cyfarfod blynyddol y gronfa yn cymryd yn ystod tymor yr Hydref ac mae croeso i holl aelodau'r Bwrdd fynychu.

**Cynnwys yr adroddiad drafft**

Mae'r adroddiad drafft wedi ei ysgrifennu yn unol â gosodiad adroddiad 2022. Mae nifer o ddatganiadau ffeithiol wedi cael eu gadael heb newid ar gyfer adroddiad 2023 ond mae wedi cael ei ddiweddaru i gymryd ystyriaeth y pynciau a drafodwyd yn ystod y flwyddyn.

**Casgliad**

Gofynnir i aelodau'r Bwrdd i ystyried cynnwys yr adroddiad drafft er mwyn trafod ei gynnwys a chynnig gwelliannau yn y cyfarfod.

Fel nodwyd uchod, mae'n ofynnol i'r Cadeirydd gyflwyno'r adroddiad terfynol i Delyth Jones-Thomas, Rheolwr Buddsoddi erbyn 31/07/2023.

# Atodiad A

# Adroddiad Blynyddol Bwrdd Pensiwn Gwynedd ar gyfer 2022/23 (y flwyddyn at 31 Mawrth 2023)

## Cefndir / Cyfansoddiad

Cyfansoddwyd y Bwrdd o dan Ddeddf Pensiynau Gwasanaethau Cyhoeddus 2013 a chynhaliwyd y cyfarfod cyntaf ar 13 Gorffennaf 2015. Mae'r aelodaeth yn cynnwys tri aelod sydd yn cynrychioli cyflogwyr y cynllun a thri aelod sydd yn cynrychioli aelodau'r cynllun (sef staff sy'n cyfrannu tuag at bensiwn a rhai sydd wedi ymddeol ac yn derbyn pensiwn).

Dros y cyfnod o 1af Ebrill 2022 a 31ain Mawrth 2022, mae'r Bwrdd wedi cwrdd yn rhithiol pum gwaith. Mae aelodau'r Bwrdd yn cael gwahoddiad fel arsylwyr i gyfarfodydd y Pwyllgor Pensiynau, ac wedi cytuno cymryd y rôl hon yn eu tro er mwyn hyrwyddo dealltwriaeth yn ogystal â chyfathrebu. Mae'r trefniant hon yn gytbwys gyda Chadeirydd y Pwyllgor Pensiynau rŵan yn mynychu cyfarfodydd y Bwrdd, lle mae'n atebol, gyda swyddogion am lywodraethu a gweinyddu'r Gronfa. Ar adegau, mae'r Bwrdd wedi gofyn i'w farn ac argymhellion gael eu cyflwyno'n swyddogol am ystyriaeth gan y Pwyllgor.

### Swyddogaeth y Bwrdd

Yn unol â'r ddeddfwriaeth, dau brif swyddogaeth y Bwrdd Pensiwn Lleol yw cynorthwyo'r awdurdod gweinyddu (Cyngor Gwynedd) i:

i. sicrhau llywodraethu a gweinyddiaeth effeithiol ac effeithlon o'r CPLlL. a
ii. sicrhau cydymffurfiad gyda'r ddeddfwriaeth a'r rheoliadau perthnasol

Felly, corff monitro, adolygu a chynorthwyo yw'r Bwrdd, nid corff sydd yn rheoli a gwneud penderfyniadau.

Mae'r Bwrdd yn gweithredu o dan Gylch Gorchwyl a gytunwyd gan Cyngor Gwynedd (mewn cyfarfod o'r Cyngor llawn ar y 5ed o Fawrth 2015).

Mae'n derbyn cefnogaeth gan Swyddog Cefnogi Aelodau a Chraffu'r Cyngor ac mae adroddiadau yn cael eu paratoi a'u cyflwyno gan swyddogion yn cynnwys Cyfarwyddwr y Gronfa, Rheolwr Buddsoddi a Rheolwr Pensiynau y Gronfa.

### Gwaith y Bwrdd

Unwaith eto mae'r flwyddyn ddiwethaf wedi bod yn flwyddyn brysur i staff uwch yr Awdurdod Gweinyddu gyda'r prisiad y gronfa bensiwn yn cymryd lle. Felly, roedd aelodau'r Bwrdd yn ymwybodol o'r angen i flaenoriaethu ceisiadau i swyddogion baratoi adroddiadau ar gyfer y Bwrdd.

### Presenoldeb

Yn ystod 2022/23 bu newid yn aelodaeth y bwrdd gyda'r Cynghorydd Aled Evans a Huw Trainor yn sefyll i lawr fel aelodau o'r bwrdd, a'r Cynghorydd Beca Roberts yn ymuno gyda'r Bwrdd. Bydd gwaith yn mynd ymlaen yn ystod 2023/24 i ail benodi aelodau i'r Bwrdd.

| | 04/04/2022 | 18/07/2022 | 03/10/2022 | 15/12/2022 | 06/03/2023 |
|---|---|---|---|---|---|
| Cynghorydd Aled Evans | ✓ | | | | |
| H. Eifion Jones | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |
| Osian Richards | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |
| Huw Trainor | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | |
| Sharon Warnes | ✓ | ✓ | | ✓ | ✓ |
| Sioned Evans Parry | ✓ | ✓ | ✓ | | ✓ |
| Cynghorydd Beca Roberts | | | ✓ | | ✓ |

**Cynllun Gwaith**

Yn unol â'r cynllun gwaith a gytunwyd yn y flwyddyn flaenorol, rhoddwyd sylw i adroddiadau ar y materion canlynol:

- Polisi Cynrychiolaeth
- Cyllideb y Gronfa Bensiwn
- Amcanion Ymgynghorwyr Buddsoddi
- Polisi Buddsoddi Cyfrifol
- Perfformiad buddsoddi'r Gronfa Bensiwn
- Gweinyddiaeth Pensiwn
- Partneriaeth Pensiwn Cymru
- Prisiad actiwaraidd
- Cyfrifon y Gronfa
- Cynllun hyfforddiant
- Tasglu ar ddatgeliadau ariannol cysylltiedig a'r hinsawdd ('TCFD')
- Rhagfantoli arian cyfred
- Prosiect ynni glan yn Nghymru
- Adolygiad o ddyraniad asedau strategol y Gronfa Bensiwn
- Adroddiad Archwilio Cymru
- Achos McCloud
- Rhaglen dashfyrddau pensiwn
- Cofrestr risg
- Datganiad strategaeth gyllido
- Polisi adrodd torri'r gyfraith
- Rhagamcanion modelu llif arian
- Adolygu amcanion strategol ar gyfer ymgynghorwyr buddsoddi'r gronfa

Yn ystod trafodaethau, rhoddwyd mewnbwn a chyflwynwyd nifer o sylwadau gan aelodau'r Bwrdd sydd wedi cynorthwyo swyddogion yr awdurdod gweinyddu i gwblhau eu gwaith.

Cwblhaodd y Bwrdd arolwg trefn lywodraethol gwasanaeth cyhoeddus y Rheolydd Pensiynau. Roedd yr arolwg yn gymysgedd o gwestiynau ffeithiol ac arolwg barn. Yn dilyn trafodaeth rhwng aelodau'r Bwrdd, cyflwynwyd yr arolwg i'r Rheolydd o fewn y terfyn amser penodol.

Hefyd, mynychodd aelodau'r Bwrdd gyfarfod prisiad y Gronfa yn Hydref 2022 a chyfarfod blynyddol rhithiol y Gronfa ym mis Tachwedd 2022, a nodwyd y bu perfformiad hynod foddhaol o'i gymharu â chronfeydd CPLlL eraill.

Mae'r cynllun gwaith ar gyfer 2023/24 yn cynnwys:

- Diweddariad cyffredinol am Weinyddiaeth Pensiynau
- Datganiad Cyfrifon y Gronfa
- Diweddariad ar y prosiect McCloud
- Diweddariad am Bartneriaeth Pensiwn Cymru
- Cofrestr Risg
- Diweddariad am berfformiad buddsoddi'r Gronfa
- Dashfwrdd pensiynau
- Cyllideb 2023/24
- Cynllun busnes 2023/24
- Cynllun hyfforddiant 2023/24

**Hyfforddiant**

Yn ystod cyfarfodydd y Bwrdd cafodd pob aelod o'r Bwrdd fanylion am y CPLIL a'i weinyddiaeth yng Ngwynedd mewn cyflwyniadau amrywiol gan Cyfarwyddwr y Gronfa, Rheolwr Buddsoddi a Rheolwr Pensiynau.

Mae aelodau'r Bwrdd hefyd wedi mynychu nifer o gyfarfodydd a chyflwyniadau rhithiol. Mae'r rhain yn cynnwys:

| **Darparwr** | **Teitl** |
|---|---|
| Partneriaeth Pensiwn Cymru | Dosbarthiadau Asedau Marchnad a rôl y Dyrannwr |
| Partneriaeth Pensiwn Cymru | Ecwiti Cynaliadwy Gweithredol |
| Partneriaeth Pensiwn Cymru | Gwybodaeth pŵl: Llywodraethu a Gweinyddu |
| Partneriaeth Pensiwn Cymru | Gwybodaeth pŵl: Rolau a Chyfrifoldebau |
| Partneriaeth Pensiwn Cymru | Beth mae Buddsoddi Cyfrifol yn ei olygu i PPC |
| Partneriaeth Pensiwn Cymru | Cod Stiwardiaeth ac Adrodd TCFD |
| Partneriaeth Pensiwn Cymru | Cynnydd pwlio CPLIL eraill |
| Partneriaeth Pensiwn Cymru | Cyfleodd Cydweithio |
| LGC | Seminar Buddsoddi LGC |
| LGC | Uwchgynhadledd Buddsoddi a Phensiynau LGC |
| LAPFF | Cynhadledd Flynyddol |

**Diolch**

Mae'r Cadeirydd yn dymuno diolch i'w gyd-aelodau ar y Bwrdd, sydd wedi gwirfoddoli eu hamser i'r swyddogaethau, ac i'r swyddogion perthnasol am eu cefnogaeth.

**Hywel Eifion Jones**
**Cadeirydd**